

Consultație privind Resursele Serviciilor pentru Elevii din Minoritățile Etnice

Departamentul pentru Obținerea de Rezultate pentru Minoritățile Etnice (EMAU) este un serviciu de educație central al autorității locale care sprijină resursele pentru elevii minorităților etnice în școli, mai ales aceia pentru care engleza este o limbă adițională (EAL). Serviciul are ca scop ridicarea standardelor școlare pentru elevii minorităților etnice și promovarea integrării. Departamentul are asistenți profesoriali bilingvi care lucrează cu elevi anume și are profesori specialiști care lucrează cu elevi și care pregătesc personalul școlii pentru a satisface nevoile elevilor EAL și a familiilor acestora. În plus, sunt puse la dispoziție servicii de interpretariat și traduceri.

În trecut, munca efectuată de EMAU a fost în principal finanțată de o subvenție anuală acordată de către Guvernul Țării Galilor și prin sume mici de finanțare de la Consiliu. De câțiva ani, finanțarea a continuat să se reducă în fiecare an. Majoritatea fondurilor sunt cheltuite cu salariile personalului. De aceea, întrucât fondurile au scăzut, numărul de asistenți profesoriali bilingvi și de profesori specialiști care lucrează pentru acest serviciu a scăzut de asemenea. Cu toate acestea, în toată această perioadă, cererea pentru acest serviciu a crescut, datorită faptului că numărul de elevi EAL și ai minorităților etnice din Swansea a continuat să crească. Modelul serviciului central actual pentru punerea la dispoziție a sprijinului necesar elevilor și școlilor nu mai face față cererii.

Guvernul Țării Galilor și-a exprimat opinia că sprijinirea elevilor minorităților etnice nu ar trebui să fie văzută ca fiind adițională și că aranjamentele pentru subvenționarea anterioară nu au fost durabile. Autoritățile locale sunt încurajate să sporească colaborarea și lucrul în parteneriat pentru a pune la dispoziție serviciile pe fondul unei creșteri a presiunii bugetare.

Din aprilie 2018 Guvernul Țării Galilor a tăiat subvenționarea pentru acest serviciu dar spune că va pune la dispoziție niște fonduri pentru a ajuta principalele autorități urbane să se îndrepte către alte moduri de lucru. În acest moment, nu există o imagine clară în privința finanțării din aprilie 2019, dar se prevede că fondurile se vor diminua semnificativ. Într-o scrisoare circulantă recent referitoare la acest subiect, Guvernul Țării Galilor și-a declarat intenția de a sprijini autoritățile locale în pregătirea pentru implementarea viitoare a sprijinului pentru elevii minorităților etnice pe o bază regională în Țara Galilor în acord cu Modelul Național pentru Activitatea Regională.

Fapte și cifre

În ultimii 4 ani numărul de personal alocat școlilor a scăzut cu **45%**.

În ianuarie 2017, Recensământul Școlar Anual al Nivelului Elevilor (PLASC) pentru școlile din Swansea, efectuat pentru elevi cu vârste cuprinse între 3-19 ani, a identificat următoarele:

- **5,338** elevi ai minorităților etnice (14.6% din populația școlară)
- **4,220** elevi EAL (11.8% din populația școlară)
- **145** limbi și dialecte sunt vorbite în plus față de engleză și/sau galeză

În martie 2017 EMAU oferea suport:

- în **68** școli cu elevi raportați a fi EAL
- Aproximativ unui număr de **2,345** elevi EAL (unora direct iar altora în parteneriat cu școli)
- Aproximativ unui număr de **330** elevi bilingv în **10** limbi diferite

Structura actuală a personalului

Structura personalului în martie 2018	Nr	Angajat perm.
Directorul EMAU	1	1.0
Șeful de Echipă Superior (În școală secundară)	1	1.0
Profesori de Specialitate (6 în școala secundară/13 în școala primară) (inclusiv 4 Șefi de Echipă)	19	14.8
Asistenți profesoralii bilingvi (BTA) /interpreți (inclusiv 3 Șefi de Echipă și 1 BTA angajat de către New Directions pentru a deservi vorbitorii de limba română)	16	12.6
Funcționari pentru organizare, administrare și date (A&OA)	3	1.7
Total	40	31.1
<i>* În plus, 3 BTA (toți 3 angajați permanent) sunt angajați prin finanțare SRP (Programul de Integrare a Refugiaților din Siria) și sunt pentru moment conduși de către Directorul EMAU dar finanțarea este păstrată în Serviciul de Prevenire a Sărăciei.</i>		

Costuri	2018 – 19
Salariile BTA și A&OA (plus cheltuieli)	£298,800
Salariile profesorilor (plus cheltuieli)	£863,300
Orele suplimentare	£3,000
Pensiile	£9,800
Asigurarea pentru răspundere civilă	£5,100
Cheltuieli cu autovehiculele	£3,000
Cheltuieli cu telefoanele	£3,000
Total	£1,186,000

Ce propune Consiliul să facă?

- Să lucreze cu Guvernul Țării Galilor în privința propunerilor pentru activități regionale și implementarea serviciilor.
- Să coordoneze un serviciu central care este durabil pentru viitor.
- Să se îndrepte către un serviciu central de consultanță restrâns care să sprijine toate școlile pentru a se asigura că elevii din minoritățile etnice sunt incluși în școli și în comunitățile lor locale și că sunt capabili să își atingă potențialul maxim (vezi mai jos opțiunea preferată).
- Să distribuie fondurile adiționale de la Guvernul Țării Galilor disponibile pentru elevii minorităților etnice către școli, pe baza unei formule de lucru.
- Să transfere conducerea BTAs finanțată de către Programul de Integrare a Refugiaților din Siria către Serviciul de Prevenire a Sărăciei.

Modelul de lucru preferat

Propunerea pentru viitorul model de lucru este înființarea unui serviciu de consultanță central constituit dintr-un specialist principal și alți doi specialiști/consultanți pe execuție. Orice fonduri adiționale rămase se vor distribui către școli. Se prevede că personalul va fi mutat la Soulbury, termeni și condiții specifice Profesioniștilor pentru Îmbunătățirea Educației (EIP).

Scopul acestui viitor model de lucru este să se asigure că elevii din minoritățile etnice sunt incluși în școli și în comunitățile lor locale și capabili de a își atinge potențialul maxim.

Implementarea modelului de lucru:

- Se va axa pe îmbunătățirea școlii și construirea de resurse pentru sprijinirea elevului fără implicare de la nivel central.
- Va asigura monitorizarea și evaluarea progresului și a rezultatelor elevilor din minoritățile etnice.
- Va promova sprijinul de la o școală la alta și împărtășirea metodelor de succes.
- Va îmbunătăți cunoștințele și abilitățile personalului din școlile locale pentru a sprijini elevii din minoritățile etnice pentru a își atinge potențialul maxim.
- Va dezvolta capacitatea școlilor de a încuraja diversitatea, includerea proactivă a elevilor din minoritățile etnice și interacționarea cu părinții sau îngrijitorii acestora.
- Va dezvolta abilitatea școlilor de a se asigura că opiniile elevilor din minoritățile etnice sunt luate în considerare.

Viitorul model de lucru va oferi:

- Sprijin pentru școli pentru a își evalua capacitatea resurselor pentru elevii minorităților etnice / EAL și dezvoltarea planurilor de acțiune.
- Documente orientative și resurse.
- O varietate de cursuri de sprijin și de pregătire centrale.
- Identificarea celor mai bune metode de succes și facilitarea ajutorului între școli.
- Înființarea rețelelor de coordonatori EAL.
- Supervizarea studiului anual de nevoi al EAL pentru Recensământul Școlar Anual al Nivelului Elevilor (PLASC).

Se anticipează că fondurile deja prevăzute de Guvernul Țării Galilor pentru elevii din minoritățile etnice care erau necesare pentru biroul central vor fi redistribuite către școli. Fondurile vor fi alocate exclusiv elevilor din minoritățile etnice. O sumă determinată va fi distribuită la fiecare școală pentru servicii de traducere și pentru a facilita construirea de resurse; orice alte fonduri rămase vor fi alocate pe baza unei formule care va lua în considerare numărul de elevi EAL, stagiile cheie și stagiile de colectare a datelor EAL.

Structura de personal propusă și costurile sunt arătate în tabelele de mai jos:

Structura de Personal Propusă	Angajat perm
Specialist Principal (Soulbury scara EIP, gama 8 - 11, plus 3 puncte SPA)	1.0
Specialiști de execuție (Soulbury scara EIP, 3 – 6, plus 3 puncte SPA)	2.0
Total angajați permanenți	3.0

Cost	£
Salariile personalului (inclusiv 35.5% cheltuieli)	£185,840
Pensiile	£9,800
Asigurarea pentru răspundere civilă	£5,100
Cheltuieli cu autovehiculele	£3,000
Cheltuieli cu telefoanele	£1,000
Total	£204,740

Propuneri considerate anterior:

În afara propunerii de a crea acest serviciu central de consultanță restrâns, inițial au fost înaintate și alte opțiuni. Factorul decisiv care a condus la abandonarea acestora a fost principiul de durabilitate menționat în legea cu privire la Bunăstarea Generațiilor Viitoare (Țara Galilor) 2015.

- Păstrarea tuturor fondurilor la dispoziția autorității locale care să implementeze un birou central restrâns care să se axeze mai mult pe îmbunătățirea școlilor și mai puțin pe sprijinirea elevilor decât modelul de lucru central prezent. *Luând în considerare reducerea fondurilor, această opțiune nu ar mai fi avut finanțare după luna aprilie 2019 și nu ar fi oferit flexibilitate școlilor în a își dezvolta propriile resurse.*
- Păstrarea a jumătate din fonduri pentru crearea unui birou central de sprijin și distribuirea celeilalte jumătăți către școli. *Luând în considerare reducerea fondurilor, această opțiune nu ar mai putea fi finanțată în viitor, ceea ce ar conduce fie la posibile restructurări, fie la restricționarea abilităților de a oferi fonduri către școli.*
- Oferirea întregii finanțări către școli. *Autoritatea locală nu ar avea nici o posibilitate să sprijine și să formeze personal pentru școli și nici să asigure consistență și competență în privința resurselor prevăzute pentru elevii din minoritățile etnice EAL.*

Consiliul încă mai acceptă consultații în privința propunerii preferate, dar în același timp este pregătit să discute oricare dintre opțiunile abandonate.

Evaluarea Impactului Egalității

A fost produsă o Evaluare a Impactului Egalității (EIA). Aceasta a arătat că propunerea va avea un impact pozitiv asupra copiilor și a tinerilor datorită axării pe creșterea capacității tuturor școlilor de a pune accentul pe diversitate și pe cultivarea relațiilor puternice și pozitive între persoanele provenind din diverse medii. EIA este un document 'viu' și va continua să fie perfecționat de-a lungul întregului proces de consultare și implementare. Dacă doriți să obțineți o copie a documentului EIA actual, vă rugăm să contactați education@swansea.gov.uk sau să vizitați site-ul nostru: www.swansea.gov.uk/emauconsultation

Dorim să înțelegem în ce măsură vă afectează aceste propuneri și să obținem punctele dumneavoastră de vedere pentru a ne permite să alterăm aceste propuneri și să cădem de acord asupra modului de înaintare:

- Puteți să vă exprimați părerile la următoarele întâlniri de consultații:

Personalul EMAU: 23 aprilie 2018, 15:00 – 17:00, Centrul Civic, Committee Room 1

Directori de școli: 10 mai 2018, 9:00 – 12:00 Canolfan Gorseinon

Părinți: aprilie/mai 2018 între orele 16:00 - 18:00, locul urmează a fi confirmat.

Elevi: Prin intermediul consiliilor școlare și a Forumului Vocii Elevului pe 9 mai 2018, între orele 16:00 - 18:00, locul urmează a fi confirmat.

- Puteți completa chestionarul online care este disponibil aici:

www.swansea.gov.uk/emauconsultation

- Puteți completa formularul alăturat și să îl trimiteți la:

FAO: Mr Rhodri Jones
Education Department
City & County of Swansea
Civic Centre
Oystermouth Road
Swansea
SA1 3SN

- Toate comentariile trebuie să fie primite nu mai târziu de 11 mai 2018 la orele 17:00.
- Consultația a fost tradusă în principalele zece limbi vorbite de către elevii noștri și familiile lor. Acolo unde va fi posibil, vom facilita solicitările pentru alte limbi.

Răspunsul Dumneavoastră la această Consultație

Vă rugăm să completați informațiile de mai jos:

	Sunt de acord cu propunerea	Nu sunt de acord cu propunerea	Nici nu sunt de acord cu propunerea nici nu sunt împotriva ei
Să distribuie fondurile adiționale de la Guvenul Țării Galilor disponibile pentru elevii minorităților etnice către școli, pe baza unei formule de lucru.			
Să se îndrepte către un serviciu central de consultanță restrâns care să sprijine toate școlile pentru a se asigura că elevii din minoritățile etnice sunt incluși în școli și în comunitățile locale și că sunt capabili să își atingă potențialul maxim			

Dacă doriți să lăsați anumite comentarii specifice pentru această propunere, vă rugăm să faceți aceasta în rubrica de mai jos în limba dorită de dumneavoastră. Dacă doriți să prezentați o propunere verbală, vă rugăm să o trimiteți într-un fișier audio format MP3 către education@swansea.gov.uk.

Vă rugăm să înapoiati formularul la:

FAO: Mr Rhodri Jones
Education Department
City & County of Swansea
Civic Centre
Oystermouth Road
Swansea
SA1 3SN

Sau să trimiteți un email la education@swansea.gov.uk